



CURA IL TUO TEAM
welfare aziendale in farmacia

Pare .. e dico pare .. ci siano «novità» !

Giovanni Trombetta

Dottore Commercialista – Studio Guandalini Bologna

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



Quanto costa aggiungere «100 euro» in busta paga ?

Livello	COMPETENZE LORDE	TOTALE TRATTENUTE	NETTO	NETTO/ LORDO	PREMIO LORDO	PREMIO NETTO
III	1.721,00	282,00	1.440,00	83,67%	100,00	83,67
Q3	2.095,00	454,00	1.641,00	78,33%	100,00	78,33
Q2	2.372,00	582,00	1.791,00	75,51%	100,00	75,51
Q1	2.923,00	891,00	2.033,00	69,55%	100,00	69,55



Livello	COMPETENZE LORDE	TOTALE TRATTENUTE	NETTO	NETTO/ LORDO	PREMIO LORDO	PREMIO NETTO
III	1.721,00	282,00	1.440,00	83,67%	119,52	100,00
Q3	2.095,00	454,00	1.641,00	78,33%	127,67	100,00
Q2	2.372,00	582,00	1.791,00	75,51%	132,45	100,00
Q1	2.923,00	891,00	2.033,00	69,55%	143,78	100,00



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



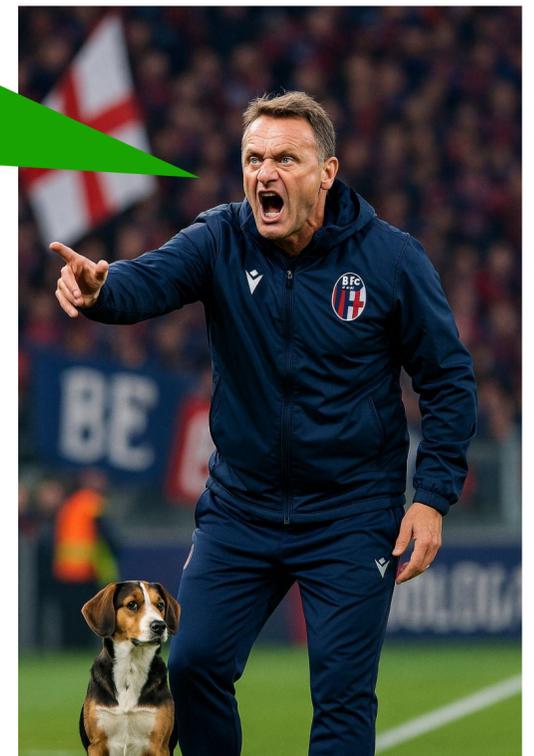
Ma NON siamo «calciatori» !!



**Se vuole che continui a lavorare per Lei,
 deve aggiungere 100 € nette alla mia busta paga !!
 Prendere o lasciare, perché ho altre offerte ...**

R.A.L. Annuo 14	Costo Lordo Annuo Azienda	Retribuzione Lorda Mensile	Netto Busta Annuale	Netto Busta Mens. Ordinaria	Netto Busta Mens. Aggiuntiva	Percentuale Netto Busta Costo Azienda
€ 29.400,00	€ 40.479,73	€ 2.100,00	€ 22.949,83	1.668,47 €	1.164,09 €	56,69%
€ 32.200,00	€ 44.318,95	€ 2.300,00	€ 24.455,97	1.772,39 €	1.393,62 €	55,18%
€ 35.000,00	€ 48.158,16	€ 2.500,00	€ 25.789,19	1.863,88 €	1.711,33 €	53,55%

**Ma siamo impazziti ??
 Per aggiungere 100 € nette / mese in busta paga
 Devo sostenere maggiori costi
 per 3.791 € / anno !!!**



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo non condizionante di:



Come mai ???

Sarà forse un problema dei Calciatori ???

Sarà che nella vita lavorativa siamo fortemente condizionati dal fattore

CUNEO

Cos'è il CUNEO FISCALE e perché è così importante?

Il cuneo fiscale rappresenta la differenza tra il costo del lavoro sostenuto dalle aziende e ciò che effettivamente arriva nelle tasche dei dipendenti. In altre parole, è la **somma di tasse e contributi previdenziali** che pesano sugli stipendi.

L'obiettivo della riduzione del cuneo fiscale è duplice:

- **aumentare il netto in busta paga** per i lavoratori, migliorando il loro potere d'acquisto;
- **alleggerire i costi per le aziende**, incentivandole a creare nuovi posti di lavoro.

Un progetto di:

 **iFARMA**

Con il patrocinio di:

 **federfarma**

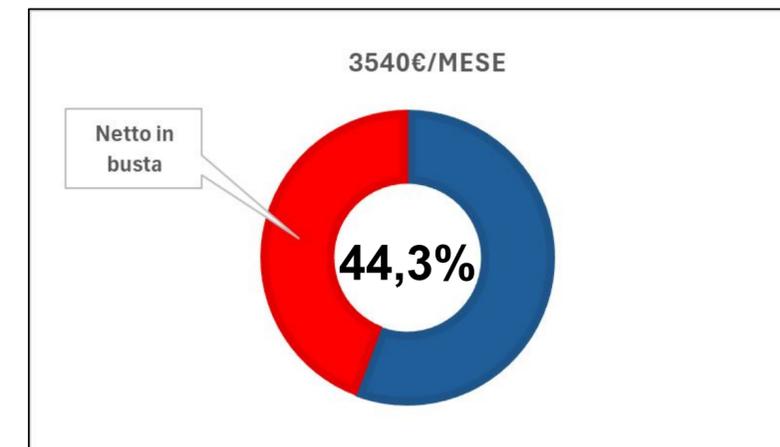
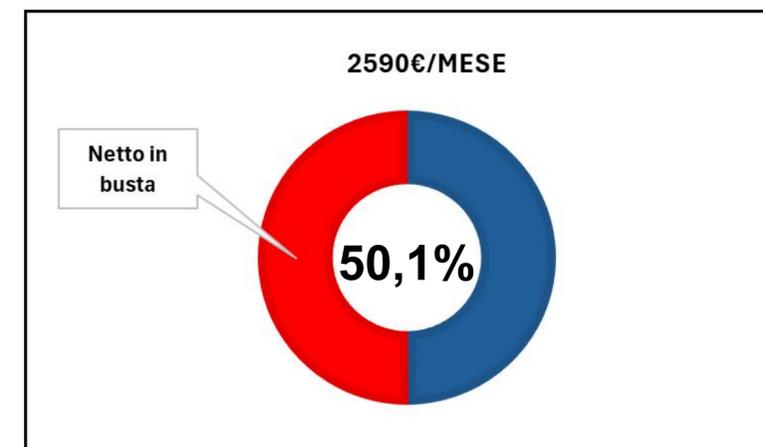
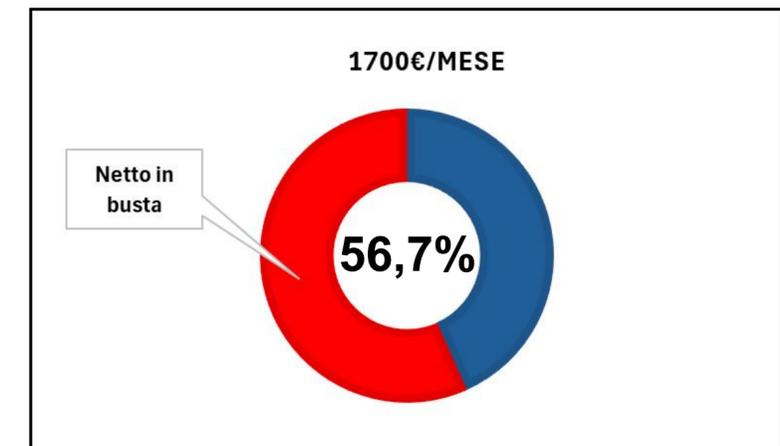
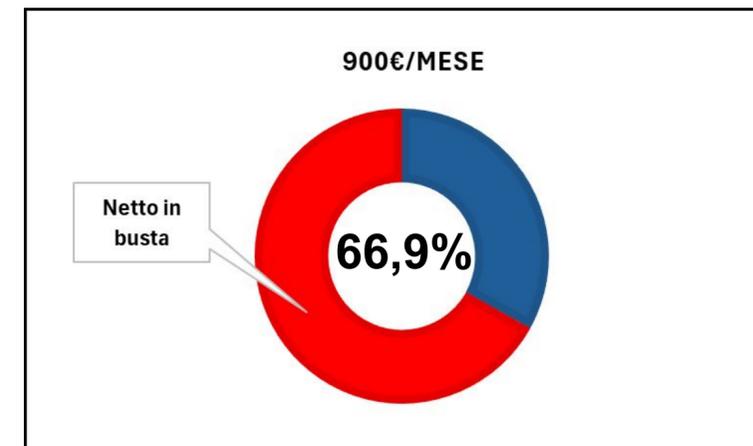
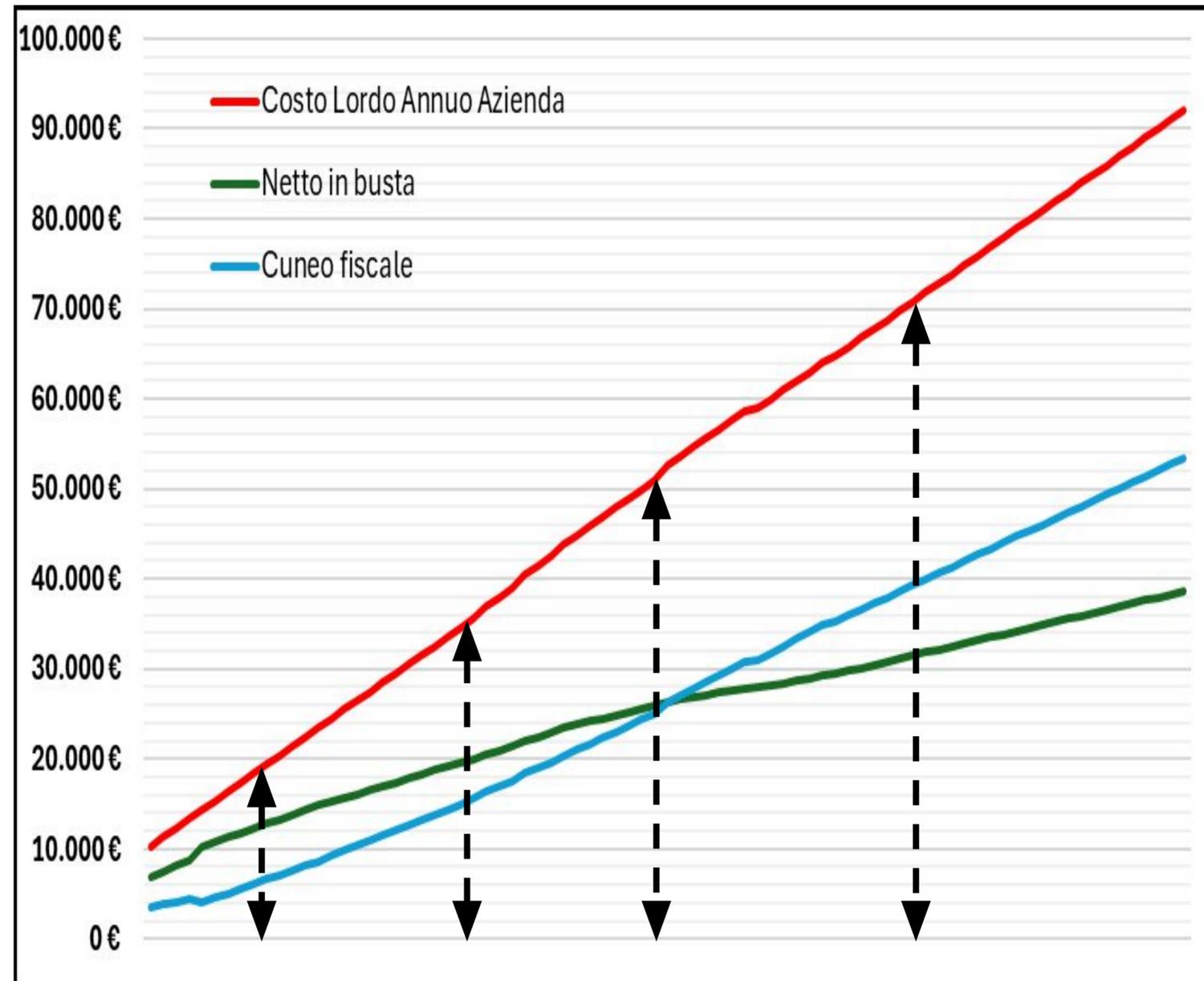
 **FENAGIFAR**

 **Farmacie
Federfarma
Bologna**
Associazione farmacie
provincia di Bologna

Con il contributo
non condizionante di:

 **ALFASIGMA**

Il «Netto» in busta rapportato al «Costo Azienda»



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo non condizionante di:



Piccola «rassegna stampa» dell'ultima settimana

ECONOMIA

Taglio Irpef, rinnovi e detassazione, gli aumenti di stipendio della Manovra 2026

24 ott 2025 - 06:30

⚡ POLITICA

Leggi dopo 

Stipendi, da gennaio scattano gli aumenti. Irpef e bonus ecco chi avrà fino a 1.000 euro in più in busta paga

di Silvia Valente

🕒 3 min

24 ottobre 2025, 10:13 ⌚ Ultimo aggiornamento: 10:22

Home > Fisco e Tasse > Flat tax al 15%: meno tasse in Manovra per straordinari, festivi e notturni

Flat tax al 15%: meno tasse in Manovra per straordinari, festivi e notturni

Il Governo ha confermato la riduzione delle tasse su straordinari, festivi e notturni, ma ha scartato la detassazione della tredicesima per mancanza di coperture finanziarie



Matteo Runchi
EDITOR ESPERTO DI ECONOMIA E ATTUALITÀ

Retribuzioni, spazio alle tasse piatte per rilanciare rinnovi e produttività

Il Ddl di Bilancio prevede un'imposta del 5% sugli aumenti nel privato derivanti da rinnovi dei Ccnl, un prelievo del 15% sulle somme erogate per notturni e festivi e una sostitutiva dell'1% sui premi di produttività

di Valentina Melis

27 ottobre 2025

Un progetto di:



Con il patrocinio di:


federfarma


FENAGIFAR


Farmacie
Federfarma
Bologna
Associazione farmacie
provincia di Bologna

Con il contributo
non condizionante di:


ALFASIGMA



TITOLO II MISURE IN MATERIA FISCALE E PER SOSTENERE IL POTERE D'ACQUISTO DELLE FAMIGLIE



ART. 2.

(Revisione della disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche)

1. All'articolo 11, comma 1, lettera *b*), del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, **le parole «35 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «33 per cento».**

Attuali scaglioni IRPEF 2025

Attualmente, gli scaglioni IRPEF sono così distribuiti:

- **23% per redditi fino a 28.000 euro;**
- **35%** per redditi compresi tra **28.001 e 50.000** euro;
- **43%** per redditi superiori a 50.000 euro.

Scaglioni IRPEF 2026

Da **gennaio 2026**, le aliquote IRPEF previste saranno:

- **23% per redditi fino a 28.000 euro;**
- **33%** per redditi compresi tra **28.001 e 50.000** euro;
- **43%** per redditi superiori a 50.000 euro.

La riduzione dell'aliquota al 33% si applicherà **solo ai redditi fino a 200.000 euro**. Superata questa soglia, non ci saranno benefici.

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:





TITOLO II MISURE IN MATERIA FISCALE E PER SOSTENERE IL POTERE D'ACQUISTO DELLE FAMIGLIE



ART. 2.

(Revisione della disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche)

1. All'articolo 11, comma 1, lettera *b*), del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, **le parole «35 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «33 per cento».**

Reddito annuo di 25.000 euro

Con un reddito di **25.000 €**, un contribuente rientra **interamente nel primo scaglione**.

Scaglione di reddito	Aliquota	Calcolo	Imposta parziale
Fino a 25.000 €	23%	25.000 € × 23%	5.750 €

Reddito annuo di 35.000 euro

Per un Contribuente con un reddito di **35.000 €**, il calcolo avviene su **due scaglioni**.

Imposta lorda totale: 6.440 € + 2.310 € = 8.750 €

Risparmio rispetto al vecchio sistema (35%) → 8.890 € - 8.750 € = 140 €

Scaglione di reddito	Aliquota	Calcolo	Imposta parziale
Fino a 28.000 €	23%	28.000 € × 23%	6.440 €
Da 28.001 € a 35.000 €	33%	(35.k € - 28.k €) × 33% = 7.k € × 33%	2.310 €

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:





TITOLO II

MISURE IN MATERIA FISCALE E PER SOSTENERE IL POTERE D'ACQUISTO DELLE FAMIGLIE



ART. 2.

(Revisione della disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche)

All'articolo 11, comma 1, lettera *b*), del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, le parole «35 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «33 per cento».

		Retribuzione Lorda Mensile	RAL Mensilità 14	Inps Contribuzione Totale 9,45667%	Imponibile Fiscale	Imposta Irpef Lorda 23% 33% 35%	Detrazioni Art. 13 Tuir	Detrazione Agg. Art. 13 Tuir € 65,00	Detrazione Aggiuntiva L. 207/2024	Totale Detrazioni Importo	Irpef Netta
Anno 2025	Liv. 1	€ 1.969,97	€ 27.579,58	-2.608,11 €	24.971,47 €	-€ 5.743,44	€ 2.187,23	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.252,23	-€ 2.491,21
Anno 2026	Liv. 1	€ 1.969,97	€ 27.579,58	-2.608,11 €	24.971,47 €	-€ 5.743,44	€ 2.187,23	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.252,23	-€ 2.491,21
Anno 2025	Liv. Q3+ 2 anni	€ 2.069,97	€ 28.979,58	-2.740,50 €	26.239,08 €	-€ 6.034,99	€ 2.071,19	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.136,19	-€ 2.898,80
Anno 2026	Liv. Q3+ 2 anni	€ 2.069,97	€ 28.979,58	-2.740,50 €	26.239,08 €	-€ 6.034,99	€ 2.071,19	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.136,19	-€ 2.898,80
Anno 2025	Liv. Q3+12 anni	€ 2.099,97	€ 29.399,58	-2.780,22 €	26.619,36 €	-€ 6.122,45	€ 2.036,38	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.101,38	-€ 3.021,07
Anno 2026	Liv. Q3+12 anni	€ 2.099,97	€ 29.399,58	-2.780,22 €	26.619,36 €	-€ 6.122,45	€ 2.036,38	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.101,38	-€ 3.021,07
Anno 2025	Liv. Q2+ 2 anni	€ 2.139,97	€ 29.959,58	-2.833,18 €	27.126,40 €	-€ 6.239,07	€ 1.989,97	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.054,97	-€ 3.184,10
Anno 2026	Liv. Q2+ 2 anni	€ 2.139,97	€ 29.959,58	-2.833,18 €	27.126,40 €	-€ 6.239,07	€ 1.989,97	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.054,97	-€ 3.184,10
Anno 2025	Liv. Q2+ 12 anni	€ 2.169,97	€ 30.379,58	-2.872,90 €	27.506,68 €	-€ 6.326,54	€ 1.955,16	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.020,16	-€ 3.306,38
Anno 2026	Liv. Q2+ 12 anni	€ 2.169,97	€ 30.379,58	-2.872,90 €	27.506,68 €	-€ 6.326,54	€ 1.955,16	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 3.020,16	-€ 3.306,38
Anno 2025	Liv. Q1	€ 2.345,37	€ 32.835,18	-3.105,11 €	29.730,07 €	-€ 7.045,52	€ 1.759,80	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 2.824,80	-€ 4.220,72
Anno 2026	Liv. Q1	€ 2.345,37	€ 32.835,18	-3.105,11 €	29.730,07 €	-€ 7.010,92	€ 1.759,80	€ 65,00	€ 1.000,00	€ 2.824,80	-€ 4.186,12

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:





TITOLO II MISURE IN MATERIA FISCALE E PER SOSTENERE IL POTERE D'ACQUISTO DELLE FAMIGLIE



ART. 4.

(Disposizioni sulla tassazione dei rinnovi contrattuali, dei premi di produttività e del trattamento accessorio)

Al fine di favorire l'adeguamento salariale al costo della vita e di rafforzare il legame tra produttività e salario, **gli incrementi retributivi** corrisposti ai dipendenti del settore privato nell'anno 2026, **in attuazione di rinnovi contrattuali** sottoscritti negli anni 2025 e 2026, sono assoggettati, salvo espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, **a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche** e delle addizionali regionali e comunali **pari al 5 per cento**. Le disposizioni di cui al primo periodo trovano applicazione con riferimento ai **titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a 28.000 euro**.

Ccnl Unionmeccanica-Confapi
RINNOVO BIENNIO ECONOMICO

+100€
RAGGIUNTO L'ACCORDO
SUGLI AUMENTI 2025/2026

L'Accordo economico sottoscritto il 24 luglio stabilisce l'aumento dei minimi retributivi previsti dal CCNL nel periodo che va da 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2026. Pertanto, viene concordato che per il biennio 2025-2026 l'aumento riferito al 5° livello sarà pari a **100 euro lordi**, comprensivo della rivalutazione IPCA, così ripartito:

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



ART. 4.

(Disposizioni sulla tassazione dei rinnovi contrattuali, dei premi di produttività e del trattamento accessorio)



TEAM
farmacia

Costo Lordo Annuo Azienda			Retribuzione Lorda Mensile	RAL Mensilità 14	Inps Contribuzione Totale 9,45667%	Imponibile Fiscale	Importo Irpef Trattenuta Totale	Netto Busta Annuale
€ 37.983,67	Anno 2025	Liv. 1	€ 1.969,97	€ 27.579,58	-2.608,11 €	24.971,47 €	-€ 2.491,21	€ 21.876,54
€ 37.983,67	Anno 2026	Liv. 1	€ 1.969,97	€ 27.579,58	-2.608,11 €	24.971,47 €	-€ 2.607,25	€ 21.760,50
€ 39.903,28	Anno 2026	Liv. 1 + €100 aumento	€ 100,00	€ 1.400,00	-132,39 €	1.267,61 €		€ 1.204,23
						26.239,08 €		€ 22.964,73
€ 39.903,28	Anno 2025	Liv. Q3+ 2 anni	€ 2.069,97	€ 28.979,58	-2.740,50 €	26.239,08 €	-€ 2.898,80	€ 22.701,95
€ 39.903,28	Anno 2026	Liv. Q3+ 2 anni	€ 2.069,97	€ 28.979,58	-2.740,50 €	26.239,08 €	-€ 3.014,83	€ 22.585,92
€ 41.822,88	Anno 2026	Liv. Q3+ 2 anni+€ 100	€ 100,00	€ 1.400,00	-132,39 €	1.267,61 €		€ 1.204,23
						27.506,68 €		€ 23.790,15
€ 40.479,16	Anno 2025	Liv. Q3+12 anni	€ 2.099,97	€ 29.399,58	-2.780,22 €	26.619,36 €	-€ 3.021,07	€ 22.949,58
€ 40.479,16	Anno 2026	Liv. Q3+12 anni	€ 2.099,97	€ 29.399,58	-2.780,22 €	26.619,36 €	-€ 3.137,11	€ 22.833,54
€ 42.398,76	Anno 2026	Liv. Q3+12 anni+€ 100	€ 100,00	€ 1.400,00	-132,39 €	1.267,61 €		€ 1.204,23
						27.886,97 €		€ 24.037,77
€ 41.247,00	Anno 2025	Liv. Q2+ 2 anni	€ 2.139,97	€ 29.959,58	-2.833,18 €	27.126,40 €	-€ 3.184,10	€ 23.279,75
€ 41.247,00	Anno 2026	Liv. Q2+ 2 anni	€ 2.139,97	€ 29.959,58	-2.833,18 €	27.126,40 €	-€ 3.629,23	€ 24.102,23
€ 43.166,61	Anno 2026	Liv. Q2+ 2 anni	€ 100,00	€ 1.400,00	-132,39 €	1.267,61 €		€ 898,11
						28.394,01 €		€ 25.000,34
€ 41.822,88	Anno 2025	Liv. Q2+ 12 anni	€ 2.169,97	€ 30.379,58	-2.872,90 €	27.506,68 €	-€ 3.306,38	€ 23.527,37
€ 41.822,88	Anno 2026	Liv. Q2+ 12 anni	€ 2.169,97	€ 30.379,58	-2.872,90 €	27.506,68 €	-€ 3.803,22	€ 24.298,13
€ 43.742,49	Anno 2026	Liv. Q2+ 12 anni+€ 100	€ 100,00	€ 1.400,00	-132,39 €	1.267,61 €		€ 856,28
						28.774,29 €		€ 25.154,41
€ 45.189,87	Anno 2025	Liv. Q1	€ 2.345,37	€ 32.835,18	-3.105,11 €	29.730,07 €	-€ 4.220,72	€ 24.758,41
€ 45.189,87	Anno 2026	Liv. Q1	€ 2.345,37	€ 32.835,18	-3.105,11 €	29.730,07 €	-€ 4.714,48	€ 25.532,26
€ 47.109,48	Anno 2026	Liv. Q1	€ 100,00	€ 1.400,00	-132,39 €	1.267,61 €		€ 802,01
						30.997,67 €		26.334,27 €



TITOLO II MISURE IN MATERIA FISCALE E PER SOSTENERE IL POTERE D'ACQUISTO DELLE FAMIGLIE



ART. 4.

(Disposizioni sulla tassazione dei rinnovi contrattuali, dei premi di produttività e del trattamento accessorio)

3. Ai premi e alle somme di cui all'articolo 1, comma 182, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, erogati negli anni 2026 e 2027, l'imposta sostitutiva sui **premi di produttività** ivi prevista è applicabile entro il **limite di importo complessivo di 5.000** euro con **l'aliquota ridotta all'1 per cento**.



Costo Totale Azienda erogato in denaro	Netto percepito dal lavoratore se erogato in denaro
1.657,38 €	1.032,19 €
€ idem	€ 1.075,66

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo non condizionante di:





TITOLO II MISURE IN MATERIA FISCALE E PER SOSTENERE IL POTERE D'ACQUISTO DELLE FAMIGLIE



ART. 4.

(Disposizioni sulla tassazione dei rinnovi contrattuali, dei premi di produttività e del trattamento accessorio)

4. Per il periodo d'imposta 2026, salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono assoggettate ad una imposta sostitutiva **dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 15 per cento** le somme corrisposte, **entro il limite annuo di 1.500 euro**, ai lavoratori dipendenti a titolo di:

a) maggiorazioni e indennità per lavoro notturno ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 66 del 2003 e dei CCNL;

b) maggiorazioni e indennità per lavoro prestato nei giorni festivi e nei giorni di riposo settimanale, come individuati dai CCNL;

c) indennità di turno e ulteriori emolumenti connessi al lavoro a turni previsti dai CCNL.

5. Le disposizioni di cui al comma 4 sono applicate dai sostituti d'imposta del settore privato, escluse le attività di cui all'articolo 8, **nei confronti dei titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno 2025, a 40.000 euro.**

Lo **straordinario** è il lavoro svolto oltre l'orario normale a tempo pieno, mentre la **maggiorazione** è la retribuzione aggiuntiva (aumentata rispetto alla paga oraria) con cui questo lavoro viene compensato. In sintesi, gli straordinari sono le ore extra e le maggiorazioni sono l'importo con cui vengono pagate.

CCNL Orario di lavoro – Art. 16 La durata normale del lavoro è fissata in 40 ore settimanali, di norma distribuite su 5 giorni e mezzo ..

Può anche essere riferito alla durata media delle prestazioni lavorative rese in un periodo non superiore all'anno per un massimo di 16 settimane ... L'orario settimanale non potrà comunque, superare le 46 ore settimanali.

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



DECRETO-LEGGE 7 giugno 2024, n. 73

Misure urgenti per la riduzione dei tempi delle liste di attesa delle prestazioni sanitarie. (24G00093) (GU n.132 del 7-6-2024) Vigente al: 8-6-2024

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visti gli articoli 77 e 87 della Costituzione;

..

Ritenuta la straordinaria necessita' e urgenza di definire misure volte a garantire la tempestiva attuazione di un programma straordinario per la riduzione delle liste di attesa per le prestazioni sanitarie,

Art. 7 - Imposta sostitutiva sulle prestazioni aggiuntive del personale sanitario

1. I compensi erogati per lo **svolgimento delle prestazioni aggiuntive** di cui all'articolo 89, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Sanita' - triennio 2019-2021, del 23 gennaio 2024, rideterminati ai sensi dell'articolo 1, comma 218, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, tenuto conto anche di quanto stabilito dal comma 2 del presente articolo, **sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 15 per cento.**
2. I compensi erogati per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive di cui all'articolo 7, comma 1, lettera d), del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Sanita' - triennio 2019-2021, rideterminati ai sensi dell'articolo 1, comma 219, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 15 per cento.

RISOLUZIONE N. 36/E



Roma, 22 luglio 2024

OGGETTO: *Istituzione dei codici tributo per il versamento, mediante i modelli "F24" e "F24 enti pubblici" (F24 EP), dell'imposta sostitutiva sulle prestazioni aggiuntive del personale sanitario di cui all'articolo 7, commi 1 e 2, del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73*

L'articolo 7, commi 1 e 2, del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, prevede l'applicazione di un'imposta sostitutiva sulle prestazioni aggiuntive del personale sanitario, alle condizioni ivi indicate.

Il comma 5 dell'articolo 7 del citato Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, stabilisce che "Le imposte sostitutive previste dai commi 1 e 2 sono applicate dal sostituto d'imposta con riferimento ai compensi erogati a partire dalla data di entrata in vigore del presente decreto. Per l'accertamento, la riscossione, le sanzioni e il contenzioso, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni in materia di imposte sui redditi".

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo non condizionante di:





ART. 4.

(Disposizioni sulla tassazione dei rinnovi contrattuali, dei premi di produttività e del trattamento accessorio)



		Retribuzione Lorda Mensile	RAL Mensilità 14	Inps Contribuzione Totale	Imponibile Fiscale	Imposta Irpef Lorda	Netto Busta Annuale
Anno 2025	Liv. 1	€ 1.969,97	€ 27.579,58	-2.608,11 €	24.971,47 €	-€ 5.743,44	€ 21.876,54
Anno 2026	Liv. 1	€ 1.969,97	€ 27.579,58	-2.608,11 €	24.971,47 €	-€ 5.743,44	€ 21.739,23
Anno 2026	Magg. Lav. Fest. ...	€ 118,33	€ 1.656,66	-156,66 €	1.500,00 €	-€ 225,00	€ 1.275,00
					26.471,47 €		€ 23.014,23
Anno 2025	Liv. Q3+ 2 anni	€ 2.069,97	€ 28.979,58	-2.740,50 €	26.239,08 €	-€ 6.034,99	€ 22.701,95
Anno 2026	Liv. Q3+ 2 anni	€ 2.069,97	€ 28.979,58	-2.740,50 €	26.239,08 €	-€ 6.034,99	€ 22.564,65
Anno 2026	Magg. Lav. Fest. ...	€ 118,33	€ 1.656,66	-156,66 €	1.500,00 €	-€ 225,00	€ 1.275,00
					27.739,07 €		€ 23.839,64
Anno 2025	Liv. Q3+12 anni	€ 2.099,97	€ 29.399,58	-2.780,22 €	26.619,36 €	-€ 6.122,45	€ 22.949,58
Anno 2026	Liv. Q3+12 anni	€ 2.099,97	€ 29.399,58	-2.780,22 €	26.619,36 €	-€ 6.122,45	€ 22.812,84
Anno 2026	Magg. Lav. Fest. ...	€ 118,33	€ 1.656,66	-156,66 €	1.500,00 €	-€ 225,00	€ 1.275,00
					28.119,35 €		€ 24.087,83
Anno 2025	Liv. Q2+ 2 anni	€ 2.139,97	€ 29.959,58	-2.833,18 €	27.126,40 €	-€ 6.239,07	€ 23.279,75
Anno 2026	Liv. Q2+ 2 anni	€ 2.139,97	€ 29.959,58	-2.833,18 €	27.126,40 €	-€ 6.239,07	€ 23.145,40
Anno 2026	Magg. Lav. Fest. ...	€ 118,33	€ 1.656,66	-156,66 €	1.500,00 €	-€ 225,00	€ 1.275,00
					28.626,40 €		€ 24.420,39
Anno 2025	Liv. Q2+ 12 anni	€ 2.169,97	€ 30.379,58	-2.872,90 €	27.506,68 €	-€ 6.326,54	€ 23.527,37
Anno 2026	Liv. Q2+ 12 anni	€ 2.169,97	€ 30.379,58	-2.872,90 €	27.506,68 €	-€ 6.326,54	€ 23.394,82
Anno 2026	Magg. Lav. Fest. ...	€ 118,33	€ 1.656,66	-156,66 €	1.500,00 €	-€ 225,00	€ 1.275,00
					29.006,68 €		€ 24.669,81
Anno 2025	Liv. Q1	€ 2.345,37	€ 32.835,18	-3.105,11 €	29.730,07 €	-€ 7.045,52	€ 24.758,41
Anno 2026	Liv. Q1	€ 2.345,37	€ 32.835,18	-3.105,11 €	29.730,07 €	-€ 7.010,92	€ 24.662,78
Anno 2026	Magg. Lav. Fest. ...	€ 118,33	€ 1.656,66	-156,66 €	1.500,00 €	-€ 225,00	€ 1.275,00
					31.230,06 €		€ 25.937,78

Un progetto di:



Con il patrocinio di:
Con il contributo di:
condizioni



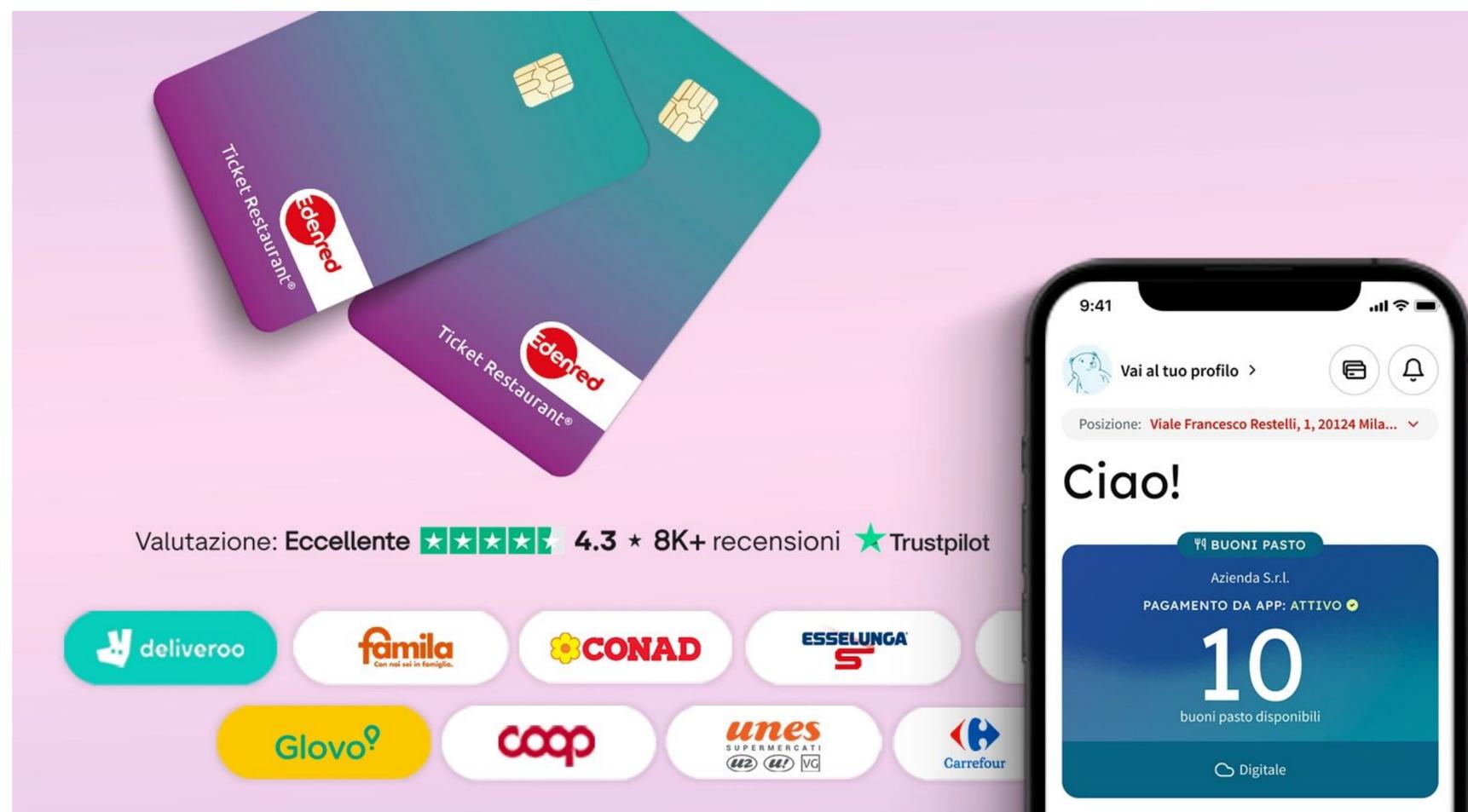
TITOLO II MISURE IN MATERIA FISCALE E PER SOSTENERE IL POTERE D'ACQUISTO DELLE FAMIGLIE



ART. 5.

(Modifica alla disciplina fiscale delle prestazioni sostitutive del vitto rese in forma elettronica)

All'articolo 51, comma 2, lettera c), del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, **le parole «euro 8» sono sostituite dalle seguenti: «euro 10».**



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:





CURA IL TUO TEAM

welfare aziendale in farmacia

GRAZIE

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:

