



Benessere della squadra e risultati della farmacia

Webinar 29 ottobre 2025

Nicola Posa

Senior Partner Shackleton Group

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



Un'antica favola africana
racconta del giorno in cui
scoppiò un grande incendio
nella foresta.

Tutti gli animali abbandonarono
le loro tane e scapparono spaventati.
Mentre fuggiva veloce come un lampo
il leone vide un colibrì che stava
volando nella direzione opposta.

“Dove credi di andare?”

chiese il Re della foresta

“C'è un incendio, dobbiamo scappare!”

Il colibrì rispose “Vado al lago,
per raccogliere acqua nel becco
da buttare sull'incendio”

Il leone sbottò: “Sei impazzito?”

Non crederai di poter spegnere
un incendio gigantesco

con quattro gocce d'acqua!?”

Al che, il colibrì concluse:

**“Io faccio
la mia parte”.**

Nicola Posa
Senior Partner
Shackleton Group

n.posa@shackleton.it



shackleton
group

risultati ripetibili, nel tempo.

Shackleton Group
C.so Rosselli 9b
Carrara (MS)

www.shackleton.it
info@shackleton.it

VOGLIO RACCONTARVI UNA **CASE HISTORY** «DIFFUSA»

IL CLIMA È CAMBIATO

«Non so cosa fare»



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



Case History

1. ASCOLTARE I COLLABORATORI



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



Case History

2. PIANO ORGANICO

Aspetti retributivi

Piani di welfare



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



2. PIANO ORGANICO

Richieste su ASPETTI RETRIBUTIVI

aumenti volontari riassorbibili



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



2. PIANO ORGANICO

PIANI DI WELFARE

La risposta dei collaboratori spesso è
STUPORE



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



2. PIANO ORGANICO

PIANI DI WELFARE

Accoglienza diversa in base al profilo dei collaboratori

→ 3 PROFILI: salute, figli, vacanze

Si possono fare tutte e 3!



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



3. PIANI DI INCENTIVAZIONE

PRODUTTIVITÀ



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



3. PIANI DI INCENTIVAZIONE



I collaboratori lamentano
nuove responsabilità
(tamponi, servizi, vaccini)

In più i servizi hanno **bassa**
produttività



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



3. PIANI DI INCENTIVAZIONE

PRODUTTIVITÀ

**L'INCENTIVO LEGA IL
COLLABORATORE AL
SUCCESSO DELL'AZIENDA**



Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



La catena del valore del welfare strategico

**IL BENESSERE NON NASCE
DA BENEFIT ISOLATI MA DA
UN PROCESSO**



Un progetto di:



Con il patrocinio di:

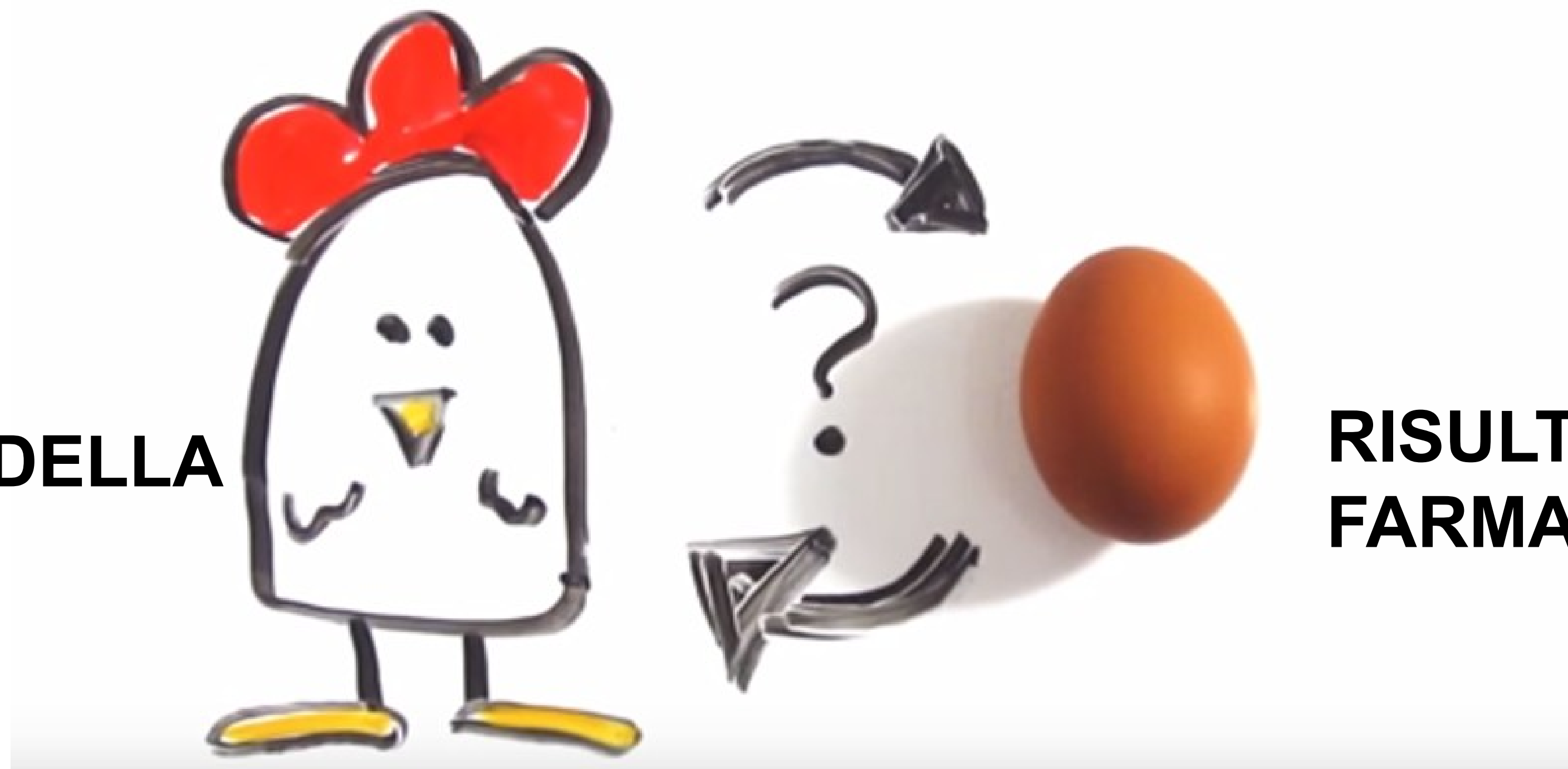


Con il contributo
non condizionante di:



È NATO PRIMA L'UOVO O LA GALLINA?

**BENESSERE DELLA
SQUADRA**



**RISULTATI DELLA
FARMACIA**

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:





CURA IL TUO TEAM

welfare aziendale in farmacia

GRAZIE

Un progetto di:



Con il patrocinio di:



Con il contributo
non condizionante di:



Un'antica favola africana
racconta del giorno in cui
scoppiò un grande incendio
nella foresta.

Tutti gli animali abbandonarono
le loro tane e scapparono spaventati.
Mentre fuggiva veloce come un lampo
il leone vide un colibrì che stava
volando nella direzione opposta.

“Dove credi di andare?”

chiese il Re della foresta

“C'è un incendio, dobbiamo scappare!”

Il colibrì rispose “Vado al lago,
per raccogliere acqua nel becco
da buttare sull'incendio”

Il leone sbottò: “Sei impazzito?”

Non crederai di poter spegnere
un incendio gigantesco

con quattro gocce d'acqua!?”

Al che, il colibrì concluse:

**“Io faccio
la mia parte”.**

Nicola Posa
Senior Partner
Shackleton Group

n.posa@shackleton.it



shackleton
group

risultati ripetibili, nel tempo.

Shackleton Group
C.so Rosselli 9b
Carrara (MS)

www.shackleton.it
info@shackleton.it